

Nalevingsverslag 2024 - Enexis Netbeheer B.V.

Inleiding

Enexis Netbeheer B.V. is wettelijk verplicht om een reglement op te stellen op grond van artikel 11b van de Elektriciteitswet 1998 en artikel 3c van de Gaswet. Binnen Enexis Holding heet dit reglement het Compliance Protocol. Dit Compliance Protocol bevat voorschriften om discriminatie bij de uitoefening van taken en bevoegdheden te voorkomen. Enexis Netbeheer B.V. zorgt ervoor dat alle medewerkers gebonden zijn aan dit Compliance Protocol en dat het nauwgezet wordt nageleefd. Dit nalevingsverslag geeft invulling aan de jaarlijkse rapportageverplichting richting de toezichthouder.

Organisatie, processen, voorlichting

Enexis Netbeheer B.V. is onderdeel van Enexis Holding N.V. (hierna: Enexis). Binnen Enexis is de afdeling Corporate Affairs verantwoordelijk voor de organisatie rondom het Compliance Protocol en het toezicht op de naleving ervan. De dagelijkse uitvoering ligt bij de Compliance Officer. De Compliance Officer werkt als inhoudelijk specialist op zijn vakgebied nauw samen met compliance contactpersonen en inhoudelijk specialisten op andere vakgebieden en binnen andere (staf)afdelingen en juridische entiteiten, zowel binnen als buiten Enexis.

Bij indiensttreding krijgen alle betrokken medewerkers (en inhuurkrachten) ongeacht binnen welke groepsmaatschappij zij werkzaam zijn het Compliance Protocol standaard opgelegd. Het Compliance Protocol is onderdeel van de arbeidsvoorwaarden. De medewerker krijgt de arbeidsovereenkomst met een vertrouwelijkheidsverklaring, waar het Compliance Protocol onderdeel van is, toegezonden ter ondertekening. Door ondertekening van de vertrouwelijkheidsverklaring verklaart de medewerker het Compliance Protocol te hebben ontvangen en kennis te hebben genomen van de inhoud daarvan.

De implementatie en de naleving van het Compliance Protocol behoort primair tot het takenpakket van de operationeel leidinggevenden en hun medewerkers. Het toezicht op de implementatie en de naleving behoort tot de taak van de Compliance Officer.

Naast het Compliance Protocol hanteert Enexis de Gedragswijzer, waarin formeel is vastgelegd hoe we omgaan met onder meer zakenpartners, zakelijke en privébelangen, bedrijfseigendommen, (vertrouwelijke) bedrijfsinformatie, veiligheid en welke omgangsvormen binnen Enexis worden gehanteerd. Via verschillende bewustwordingsactiviteiten blijft de aandacht bij de medewerkers op het gebied van Compliance en Integriteit geborgd.

Versterking compliancefunctie

In het verslagjaar 2024 heeft Enexis verdere stappen gezet in de versterking van de compliancefunctie binnen de organisatie. Een belangrijke ontwikkeling daarbij was de formele invoering van het Compliance Charter. Dit charter vormt het fundament voor de inrichting, positionering en uitvoering van de compliancefunctie binnen Enexis. Het Compliance Charter beschrijft op heldere wijze de rol, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en onafhankelijkheid van de Compliance Officer en de compliance organisatie.

als geheel. Hiermee wordt geborgd dat compliance op een gestructureerde en transparante wijze is ingebed in de governance van Enexis.

De invoering van het charter draagt bij aan een verdere professionalisering van de compliancefunctie en versterkt de interne beheersing op het gebied van integriteit en naleving van wet- en regelgeving. Het biedt tevens een duidelijk referentiekader voor interne en externe stakeholders, waaronder de toezichthouder, over de wijze waarop Enexis invulling geeft aan haar compliance verantwoordelijkheden.

Compliance activiteiten verslagjaar

De belangrijkste Compliance activiteiten met betrekking tot het Compliance Protocol in 2024 zagen met name toe op:

- Het niet bevoordelen van groepsmaatschappijen van de netbeheerder binnen Enexis (conform artikel 18 Elektriciteitswet en artikel 10d Gaswet);
- Het voldoen aan non-discriminatie bepalingen zoals bedoeld in artikel 79 Elektriciteitswet en artikel 37 Gaswet;
- Zorgen dat Enexis haar taken in overeenstemming met de wettelijke vereisten uitvoert, zoals bijvoorbeeld gesteld in de Elektriciteitswet 1998, Gaswet, WIBON, ARBO, Milieu, AVG etc;
- Adviseren en attenderen van medewerkers omtrent (nieuwe) wet- en regelgeving;
- Bewustwording medewerkers ten aanzien van het verbod op discriminatoir handelen, geheimhoudingsplicht en integriteit, o.a. met een gedragscode (de Gedragswijzer) en de e-learning integriteit;
- Verdere professionalisering van het Register van Relevante Regelgeving waarin organisatieonderdelen vaststellen in hoeverre ze 'in control' zijn op het onderdeel ethiek en ethisch handelen en compliant zijn aan de relevante wet- en regelgeving;
- In het screeningsproces borgen dat organisatie-breed screenings worden toegepast op risicovolle functies inclusief het opleiden c.q. meenemen van recruiters in dit proces.

Algemene beschouwing

Het Compliance Protocol is verspreid onder de medewerkers en op verschillende manieren onder de aandacht gebracht. Dat heeft ertoe bijgedragen dat medewerkers zich bewust zijn van de specifieke, onafhankelijke rol van de netbeheerder.

In het verslagjaar zijn geen gedragingen of andere afwijkingen in strijd met het Compliance Protocol gesignaleerd.

's-Hertogenbosch, 24 juni 2025