

Nalevingsverslag 2022

Betreffende het Compliance protocol voor Enexis Groep/Enexis Netbeheer.

1. Inleiding

Artikel 11b van de Elektriciteitswet 1998 (verder "E-wet" genoemd) en artikel 3c van de Gaswet (verder "G-wet" genoemd) geven aan dat netbeheerders die deel uitmaken van een groep als bedoeld in artikel 24b van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek een reglement moeten vaststellen.

In dit reglement moeten regels gesteld worden die beogen discriminatie te voorkomen bij de uitoefening van de taken en bevoegdheden op grond van de E-wet en G-wet.

Het reglement dient tevens regels te bevatten ten aanzien van het gedrag van werknemers.

Bij Enexis heeft dit reglement de vorm gekregen van een document met de titel *Compliance protocol*, dat van toepassing is op Enexis Holding NV, inclusief de onderliggende juridische entiteiten. In 2022 waren dat de netbeheerder Enexis Netbeheer BV (verder *Enexis Netbeheer* respectievelijk *de netbeheerder* genoemd), Fudura BV (tot 24 augustus 2022), en Enpuls BV.

Netbeheerders hebben volgens de hier links genoemde artikelen de verplichting er voor te zorgen dat elke werknemer wordt gebonden aan het reglement en er op toe te zien dat het reglement nauwgezet wordt nageleefd.

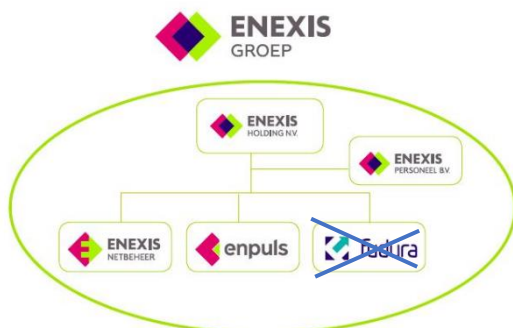
Jaarlijks moet de netbeheerder een verslag opstellen betreffende de wijze waarop uitvoering is gegeven aan het reglement en welke maatregelen in dat kader zijn genomen. Dit noemen we een nalevingsverslag. Vereist is dat het verslag naar de ACM wordt gezonden en door de netbeheerder op een geschikte wijze wordt gepubliceerd.

Enexis Netbeheer publiceert haar nalevingsverslagen op www.enexis.nl.

Dit nalevingsverslag geeft invulling aan de plicht conform artikel 11b lid 3 E-wet en artikel 3c lid 3 van de G-wet tot het opstellen van een nalevingsverslag met betrekking tot het wettelijk verplichte reglement c.q. het *Compliance protocol*¹.

2. Organisatie

Binnen Enexis Groep is de coördinatie voor compliance en de ontwikkeling van het compliance beleid sinds 2020 belegd binnen de afdeling Juridische Zaken (JZ) onder de verantwoordelijkheid van de directeur Bestuurlijke en Juridische Zaken & Digitale Veiligheid (BJZ&DV). De JZ-medewerkers die de Compliance taken vervullen werken als inhoudelijk



¹ Dit verslag gaat dus niet uitgebreid in op andere activiteiten van de compliance gerelateerde functies binnen Enexis Groep.

specialist op het compliance vakgebied nauw samen met compliance contactpersonen en inhoudelijk specialisten op andere vakgebieden en binnen andere afdelingen, zowel binnen als buiten Enexis Groep, zoals Netbeheer Nederland en EDSN.

De stafafdelingen binnen Enexis Groep, waaronder JZ, zijn namens Enexis Holding NV werkzaam voor alle entiteiten binnen de groep, inclusief de netbeheerder Enexis Netbeheer BV.

De activiteiten "interpretatieadviesing" en "intern toezicht" betreffende de E- en G- gerelateerde wet- en regelgeving behoren binnen Enexis Groep primair tot het takenpakket "compliance".

3. Compliance protocol

De implementatie en de naleving van het *Compliance protocol* behoort primair tot het takenpakket van de operationeel leidinggevenden en hun medewerkers. Het toezicht op de implementatie en de naleving behoort tot het Compliance takenpakket van JZ.

4. Advisering, toezicht en maatregelen.

De advisering, het toezicht en maatregelen in relatie tot het *Compliance protocol* strekte zich in 2022 vooral uit tot:

- het niet bevoordelen van groepsmaatschappijen van de netbeheerder binnen de Enexis Groep (conform artikel 18 E-wet en artikel 10d G-wet),
- het voldoen aan non-discriminatie bepalingen zoals bedoeld in artikel 79 E-wet en artikel 37 G-wet,

- het (blijven) voldoen aan specifieke wettelijke voorschriften zoals gesteld in de E-wet, in de G-wet en in de van deze wetten afgeleide secundaire regelgeving,
- het informeren van leidinggevenden, compliance contactpersonen en andere inhoudsdeskundigen over ontwikkelingen in voor Enexis Groep relevante regelgeving, inclusief ACM-codes en op het gebied van de energietransitie,
- het adviseren van collega's, binnen zowel Enexis groep als de sector, omtrent interpretatie van relevante wet- en regelgeving, met name energie- en energietransitie gerelateerde.

5. Voorlichting en bewustwording

Door diverse oorzaken, waaronder coronabeperkingen, zijn in het verslagjaar geen veldbezoeken in het kader van de "bewustwording" omtrent compliance uitgevoerd. Awareness is onder andere gecreëerd door het geven van E-learnings, roadshows, en trainingen. Waarin medewerkers zijn gestimuleerd om binnen de eigen mogelijkheden, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zelf de ter plekke geconstateerde verbeteracties op te (laten) pakken en bespreekbaar te maken.

6. Algemene beschouwingen

Door de Corona-pandemie en de daaruit volgende overheidsadviezen in combinatie met de zorg voor het personeel en de maatschappij zijn de Enexis-kantoren in 2022 net als in 2021 voor een deel gesloten geweest: medewerkers zijn verzocht om waar

mogelijk (in ieder geval gedurende een deel van de week) van huis uit te werken. Veiligheid is binnen Enexis Groep prioriteit nummer één. Doordat de ICT infrastructuur van Enexis Groep reeds voorafgaand aan de pandemie ingericht was op flexibiliteit en het faciliteren van telewerken konden met name kantoorwerkzaamheden en online vergaderingen ook in 2022 eenvoudig 'van huis uit' plaats vinden.

Het interne toezicht op de naleving is in 2022 vooral digitaal gebeurd: o.a. via vele MS-Teams vergaderingen en mailverkeer.

In 2022 zijn geen gedragingen of andere afwijkingen in strijd met het compliance protocol gesignaleerd.

Medewerkers van de afdeling JZ met compliance taken hebben hiertoe in 2022 intensief samengewerkt met collega's van andere afdelingen, zoals bijvoorbeeld Regulering, Operations, Asset Management en Productie.

Door meerdere oorzaken, waaronder tempoverschillen in de energietransitie, een groot tekort aan technisch personeel en afhankelijkheden binnen de sector, is het ook in 2022 niet gelukt om alle aanvragen voor aansluitingen c.q. transportcapaciteit binnen de wettelijke termijnen te realiseren.

Dit compliance issue is bekend bij en besproken met de Autoriteit Consument & Markt (ACM).

Zowel op sectorniveau als intern zijn er meerdere acties opgestart om deze problematiek voortvarend aan te pakken.

's-Hertogenbosch, 9 juni 2023
Namens Enexis Netbeheer,
w.g.

Mw. Mr. K. IJmker.
Manager Juridische Zaken